

Anlage Gesamtstellenplan zu Ziffer 9.1, individuelles Leistungsangebot/-vereinbarung T-E-WfbM

Basisstellenplan					Individueller Stellenplan					Gesamtstellenplan
	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	zusätzliche Stellen	Ein-gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
1.1.	Werkstattleitung	1	unter 120 IVb ab 120 Plätze IVa ab 180 Plätze III ab 300 Plätze II							
1.2.	Stellvertreter	ab 150 Plätzen 1:330, 1 Stelle maximal	ab 150 Plätze IVb ab 180 Plätze IVa ab 300 Plätze III							
1.3.	Zweigstellenleiter pro Zweigstelle	ab 60 Plätzen 1:120, 1 Stelle maximal	bis 179 Plätze IVb ab 180 Plätze IVa							
1.4.	Abteilungsleiter	für gruppenübergreifende Aufgaben ist für je 4 Gruppen 1 Abteilungsleiter erforderlich; dieser Abteilungsleiter ist im Gruppenpersonal enthalten; ab 8 Gruppen ist ein zweiter, ab 12 Gruppen ein dritter usw. Abteilungsleiter möglich	Vb / IVb							
	Funktion Qualifikation	Stellen	Pauschale	Anzahl der Stellen prospektiv	Zusätzliche Stellen	Pauschale	Anzahl der Stellen prospektiv	Stellen insgesamt		
2.	Verwaltungspauschale	1:35 bis zu 120 Plätzen, für weitere Plätze 1:50	bei 1:35: Vb, Stufe 4, vh, 1 Kind; bei 1:50: Vc, Stufe 4, vh, 1 Kind							

	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Zusätzliche Stellen	Ein-gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
3.	Begeitende Dienste									
3.1.	Soz., Psych., Therap. Dienst	1 : 80	Soz.Päd. IVb Psychologe II, im übrigen BAT							
3.4.1.	Pflegedienst	1 : 120	Krankenschwester, Heilerziehungspfleger/-helfer lt. Tarifvertrag, 1 Fachkraft, alle weiteren Stellen Hilfskräfte							
3.4.2.	Pflegedienst	Nach individueller Leistungsvereinbarung - bei entsprechendem individuellen Mehrbedarf i.S. § 4 Rahmenleistungsvereinbarung T-E-WfbM	Krankenschwester, Heilerziehungspfleger/-helfer lt. Tarifvertrag, 1 Fachkraft, alle weiteren Stellen Hilfskräfte							
	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Zusätzliche Stellen	Ein-gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
3.5.	ärztlicher Dienst	Nach den Bestimmungen der gesetzlichen Unfallversicherung								
	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Zusätzliche Stellen	Ein-gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
4.1.	Hausmeister	ab 120 Plätzen 1 Stelle ab 180 Plätzen 1,5 Stellen ab 270 Plätzen 1,75 Stellen ab 330 Plätzen 2 Stellen	BAT VIII/VII oder BMT G II Lgr. 3, Fg. 3.31 - Lgr. 4a, Fg. 3							
4.2.	hauswirtschaftlicher Dienst/Reinigungsdienst	1 zu 60	BMT-G II Lgr. 1							

	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Zusätzliche Stellen	Ein-gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
5.1.	Lagerhaltung / Fahrdienst	1 Stelle als Grundausrüstung, keine Stellenfortschreibung	BMT-G II Lgr. 4 bei abgeschlossener Berufsausbildung							
5.2.	Fahrdienst-, Lagerhilfe	0,5 Stellen als Grundausrüstung, keine Fortschreibung	BMT-G II Lgr. 4 bei abgeschlossener Berufsausbildung							
	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Zusätzliche Stellen	Ein-gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
Arbeitsbereich										
6.1.	Gruppenpersonal Arbeitsbereich	Nach individuellem Leistungsangebot	Meister Vc/Vb mit Zulage, Erzieher Vc/Vb bei entsprechender Tätigkeit; sonst abgeschlossene Berufsausbildung Vlb/Vc							
Berufsbildungsbereich (nachrichtlich)										
6.2.	Gruppenpersonal Berufsbildungsbereich	1 : 6	Nur nachrichtlich vermerkt							
	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Zusätzliche Stellen	Ein-gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
7.	Betriebsmittelbau AV + SIFA	1:120	Meister oder Techniker Vb							

	Funktion Qualifikation	Stellen	Pauschale	Anzahl der Stellen prospektiv	Zusätzliche Stellen	Pauschale	Anzahl der Stellen prospektiv			Stellen insgesamt
8.	Organisatorischer Hilfsdienst	1:120 - ab 120 Plätzen 1 Stelle, ab 180 Plätzen 1,5 Stellen, ab 210 Plätzen 1,75 Stellen, ab 330 Plätzen 2 Stellen	Pauschalbetrag in Höhe von VII Stufe 4/vh/1 Kind je Stelle, dem Träger bleibt die Besetzung mit ZDL, Praktikanten, FSJ überlassen							
	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Zusätzliche Stellen	Ein- gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
	Funktion Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Stellen prospektiv	Zusätzliche Stellen	Pauschale	Anzahl der Stellen prospektiv			Stellen insgesamt
9.2.	Werkstattträt		0,12 € / Teilnehmer bis 200 Plätze 0,10 € / Teilnehmer bis 300 Plätze 0,09 € / Teilnehmer bis 400 Plätze							
	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Zusätzliche Stellen	Ein- gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
9.3.	Qualifizierungs- beauftragter für den allg. Arbeitsmarkt	Nach individuellem Leistungsangebot								
9.4.	Qualitäts- management	Nach individuellem Leistungsangebot								
9.5.	individuelle Förderpläne im Arbeitsbereich	Nach individuellem Leistungsangebot								
	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Zusätzliche Stellen	Ein- gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
10.1.	Datenschutz- beauftragter	Nach individuellem Leistungsangebot								
10.2.	IT- Administrator	Nach individuellem Leistungsangebot								

	Funktion / Qualifikation	Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Zusätzliche Stellen	Ein-gruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Stellen insgesamt
11.	Fortbildungspauschale pro angestelltem Mitarbeiter	200,- € / Jahr für jede Personalstelle								
Erläuterungen für zusätzlichen über den Basisstellenplan hinausgehenden Personalbedarf										
	Funktion / Qualifikation	Zusätzliche Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv					