

Basisstellenplan

Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prosektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
1.1.	Werkstattleitung	1	unter 120 IVb ab 120 Plätze IVa ab 180 Plätze III ab 300 Plätze II	0	0,00	0,00
1.2.	Stellvertreter	ab 150 Plätzen 1 : 330, 1Stelle max.	ab 150 Plätze IVb ab 180 Plätze IVa ab 300 Plätze III	0	0,00	0,00
1.3.	Zweigstellenleiter pro Zweigstelle	ab 60 Plätzen 1 : 120, 1 Stelle max.	bis 179 Plätze IVb ab 180 Plätze IVa	0	0,00	0,00
1.4.	Abteilungsleiter	für gruppenübergreifende Aufgaben ist für je 4 Gruppen 1 Abteilungsleiter erforderlich; dieser Abteilungsleiter ist im Gruppenpersonal enthalten; ab 8 Gruppen ist ein zweiter, ab 12 Gruppen ein dritter usw. Abteilungsleiter möglich	Vb / IVb	0	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Stellen	Pauschale	Anzahl der Stellen prospektiv		Summe
2.	Verwaltungs- pauschale	1: 35 bis 120 Plätze für weitere Plätze 1:50	bei 1:35: VB, Stufe 4, vh, 1 Kind; bei 1:50 Vc Stufe 4, vh, 1 Kind			
Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
3. Begeitende Dienste						
3.1.	Soz., Psy-, Ther- dienst	1 : 80	Soz.Päd. IVb, Psychologe II, im übrigen BAT	0	0,00	0,00
	Hilfbedarfsgruppe 1	Menschen mit Behinderung ohne zusätzlichen Hilfebedarf				
3.4.1.	Pflegedienst	1 : 120	Krankenschwester, Heilerziehungs-pfleger/ helfer lt. Tarifvertrag, 1 Fachkraft, alle weiteren Stellen Hilfskräfte	0	0,00	0,00
	Hilfbedarfsgruppe 2	Menschen mit Behinderung mit zusätzlichem Hilfebedarf (§ 4 Rahmenleistungsvereinbarung T-E-WfbM)				
3.4.2.	Pflegedienst	nach individueller Leistungsvereinbarung bei entsprechendem individuellen Mehrbedarf (§ 4 Rahmenleistungsver- einbarung T-E-WfbM)	Personelle Ausstattung wie oben	siehe individuellen Stellenplan - Erläuterungen		
Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der WfB Mitarbeiter prospektiv	Std./Jahr pro Mitarbeiter	Summe
3.5.	ärztlicher Dienst	nach den Bestimmungen der gesetzlichen Unfallversicherung				
Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
4.1.	Hausmeister	ab 120 Plätzen 1 Stelle ab 180 Plätzen 1,5 Stellen ab 270 Plätzen 1,75 Stellen ab 330 Plätzen 2 Stellen	BAT VIII/VII oder BMT G II Lgr. 3, Fg. 3.31 - Lgr. 4a, Fg. 3	0	0,00	0,00
4.2.	hauswirt-schaftlicher Dienst/ Reinigungsdienst	1 : 60	BMT-G II Lgr. 1	0	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
5.1.	Lagerhaltung / Fahrdienst	1 Stelle als Grundausrüstung, keine Stellenfortschreibung	BMT-G II Lgr. 4 bei abgeschlossener Berufsausbildung	0	0,00	0,00
5.2.	Fahrdienst-, Lagerhilfe	0,5 Stellen als Grundausrüstung, keine Fortschreibung	BMT-G II Lgr. 4 bei abgeschlossener Berufsausbildung	0	0,00	0,00

Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
Arbeitsbereich						
6.1.	Gruppenpersonal Arbeitsbereich	nach individueller Leistungsvereinbarung	Meister Vc/Vb mit Zulage, Erzieher Vc/Vb bei entsprechender Tätigkeit, sonst abgeschlossene Berufsausbildung Vib/Vc	0	0,00	0,00
Berufsbildungsbereich (nachrichtlich)						
6.2.	Gruppenpersonal Berufsbildungs- bereich	1 : 6	Nur nachrichtlich vermerkt	0	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
7.	Betriebsmittelbau AV + SIFA	1 : 120	Meister oder Techniker Vb	0	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Stellen	Pauschale	Anzahl der Stellen prospektiv		Summe
8.	Organisatorischer HD	1 : 120 ab 120 Plätze 1 Stelle ab 180 Plätze 1,5 Stellen ab 210 Plätze 1,75 Stellen ab 330 Plätzen 2 Stellen	Pauschalbetrag in Höhe von VII, Stufe 4 /vh/1 Kind je Stelle, dem Träger bleibt die Bestzung mit ZDL, Praktikanten, FSJ überlassen			
Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der WfB Mitarbeiter prospektiv		Summe
9.2.	Werkstatttratt	0,12 € / Teilnehmer bis 200 Plätze 0,10 € / Teilnehmer bis 300 Plätze 0,09 € / Teilnehmer bis 400 Plätze				
Die nachfolgenden Positionen 9.4 bis 10.2 sind je nach dem individuellen Leistungsangebot nicht in allen Werkstätten für behinderte Menschen im gleichen Umfang erforderlich und sind daher Gegenstand der individuellen Vereinbarung.						
Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
9.4.	Qualifizierungs- beauftragter für den allg. Arbeitsmarkt	nach individuellem Leistungsangebot		siehe individuellen Stellenplan - Erläuterungen		
9.5.	Qualitäts- management	nach individuellem Leistungsangebot		siehe individuellen Stellenplan - Erläuterungen		
9.6.	individuelle Förder- pläne im Arbeitsbereich	nach individuellem Leistungsangebot		siehe individuellen Stellenplan - Erläuterungen		
Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Mitarbeiter/ innen prospektiv	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
10.1.	Datenschutz- beauftragter	nach individuellem Leistungsangebot		siehe individuellen Stellenplan - Erläuterungen		
10.2.	IT-Administrator	nach individuellem Leistungsangebot		siehe individuellen Stellenplan - Erläuterungen		
Funktion / Qualifikation		Stellen	Eingruppierung	Anzahl der Stellen prospektiv		Summe
11.	Fortbildungs- pauschale pro angestellten Mitarbeiter	200,- € / Jahr für jede Personalstelle		0,00		0

Individueller Stellenplan

Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
1.1.	Werkstattleiter	0	0,00	0,00
1.2.	Stellvertreter	0	0,00	0,00
1.3.	Zweigstellenleiter	0	0,00	0,00
1.4.	Abteilungsleiter	0	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
2.	Verwaltungspauschale	0	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
3.	Begleitende Dienste			
3.1.	Soz., Psy-, Ther-dienst	0,00	0,00	0,00
3.4.1.	Pflegedienst	0,00	0,00	0,00
3.4.2.	Pflegedienst mit zusätzlichem Hilfebedarf (§ 4 Rahmenleistungsver- einbarung T-E-WfbM) Schlüssel 1 zu 5	0,00	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Anzahl der zusätzlichen Stunden / Jahr / Mitarbeiter	zusätzliche Summe	
3.5.	ärztlicher Dienst			
Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
4.1.	Hausmeister	0,00	0,00	0,00
4.2.	hauswirtschaftlicher Dienst/ Reinigungsdienst	0,00	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
5.1.	Lagerhaltung / Fahrdienst	0,00	0,00	0,00
5.2.	Fahrdienst-, Lagerhilfe	0,00	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
6.1.	Gruppenpersonal Arbeitsbereich	0,00	0,00	0,00
6.2.	Gruppenpersonal Berufsbildungsbereich (nachrichtlich)	0,00	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
7.	Betriebsmittelbau AV + SIFA	0,00	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	Summe Personalkosten	
8.	Organisatorischer HD	0,00		0,00
Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
9.1.	Betriebsrat	0,00	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		zusätzlicher Betrag pro Teilnehmer pro Jahr		zus. Summe
9.2.	Werkstattrat			
Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
9.4.	Qualifizierungsbeauftragter für den allg. Arbeitsmarkt	0,00	0,00	0,00
9.5.	Qualitätsmanagement	0,00	0,00	0,00
9.6.	individuelle Förderpläne im Arbeitsbereich	0,00	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		Anzahl der Mitarbeiter/	umger. auf Vollzeitkräfte prospektiv	Summe Personalkosten
10.1.	Datenschutzbeauftragter	0,00	0,00	0,00
10.2.	IT-Administrator	0,00	0,00	0,00
Funktion / Qualifikation		zusätzlicher Betrag pro Mitarbeiter(in) pro Jahr		Summe zusätzliche Personalkosten
11.	Fortbildungspauschale pro angestelltem Mitarbeiter	0		
Funktion / Qualifikation		zusätzlicher Betrag pro Teilnehmer(in) pro Jahr		zus. Summe
12.	sonstige Personalnebenkosten			